

Аналитическая справка по проведенному внутреннему анализу коррупционных рисков в деятельности КГУ « Центр социальных услуг «Шанырақ» Управления занятости и социальных программ города Алматы.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен (далее Анализ) в деятельности КГУ «Центр социальных услуг « Шанырақ» (далее - Центр).

В соответствии с п.1,п.5, ст.8 Закона РК « О противодействии коррупции» приказа Председателя Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции №12 от 19 октября 2016 года. «Типовые правила внутреннего анализа коррупционных рисков».

Анализируемый период деятельности объекта внутреннего анализа: 03.07.2024г. 03. 08. 2024 года.

Анализ проведен по направлениям:

1) выявление коррупционных рисков связанных с управлением персонала, в том числе с определением должностей подверженных коррупционным рискам.

2) выявление коррупционных рисков связанных с конфликтом интересов в организационно-управленческой деятельности Центра.

3) Выявление коррупционных рисков связанных с оказанием государственных услуг.

4) выявление коррупционных рисков, связанных с освоением и распределением бюджетных и финансовых средств.

5) выявление коррупционных рисков, связанных с заключением договоров с физическими и юридическими лицами.

6) выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией иных вопросов вытекающих из организационно-управленческой деятельности.

Нормативные правовые акты и правовые акты, затрагивающие деятельность учреждения.

КГУ «Центр социальных услуг «Шанырақ» является некоммерческой медико-социальной организацией предназначенной для круглосуточного постоянного проживания лиц с инвалидностью первой, второй групп и престарелых лиц, достигших пенсионного возраста(далее - *услугополучатель*) установленного Законом РК от 21.06.2013 года «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан», не способных самостоятельно себя обслуживать и нуждающихся по состоянию здоровья в оказании специальных социальных услуг в условиях стационара.

Предоставление специальных социальных услуг за счет бюджетных средств в организациях стационарного типа осуществляется по направлению областных уполномоченных органов в области социальной защиты населения через отделы занятости и социальных программ районов, города Алматы по месту жительства получателя услуг. Рабочей группой проанализированы функции, затрагивающие деятельность Центра и связанные с ними кодексы, законы, нормативно-правовые акты: Бюджетный

кодекс Республики Казахстан, Трудовой кодекс Республики Казахстан, Кодекс Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет (Налоговый кодекс)», Кодекс Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения», Законами Республики Казахстан: «О государственных закупках», «Об обязательном социальном медицинском страховании», «О социальной защите инвалидов в Республике Казахстан», «О специальных социальных услугах», «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан», приложение 1 к приказу Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан «Об утверждении стандартов оказания специальных социальных услуг в области социальной защиты населения», приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан «Об утверждении Правил деятельности организаций, оказывающих специальные социальные услуги», приказ Министра финансов Республики Казахстан «Об утверждении перечня специфик экономической классификации расходов, в том числе расходов, по которым регистрация заключенных гражданско-правовых сделок является обязательной»
По результатам анализа коррупционных рисков связанных с конфликтом интересов не выявлено.

По коррупционным рискам связанных с управлением персонала, в том числе с определением должностей подверженных коррупционным рискам.

Штатная численность Центра составляет 266,5 ед.

фактическая численность на 07.07.2024г. составляет- 238ед., вакансий 28,5 ед. Согласно штатному расписанию в Центре:

руководящих должностей – 5 единиц:

1. Директор
2. Заместитель директора по социальной работе
3. Заместитель директора по АХЧ
4. Главный бухгалтер
5. Заведующая медицинским блоком

С января 2024 года по настоящее время уволены служащих- 29.

В период с января 2024 года по 07.07 2024 года принято -31 человек.

По состоянию на июль 2024 года число свободных вакансий в Центре составило – 28,5 единиц.

Судимых – нет.

Ежегодный трудовой отпуск работникам Центра был предоставляется согласно утвержденному графику отпусков.

В Центре фактов привлечения к ответственности должностных лиц за совершение коррупционных правонарушений не выявлено.

Согласно предоставленным кадровой службой отчетным данным количество, привлеченных к дисциплинарной ответственности в Центре, составляет с 05.01.2024 года по 07.07.2024г. – **10 служащих**, (из них строгих выговоров нет, из них снято 7. Во всех случаях дисциплинарные взыскания снимались после истечения 2-х и 3-х месяцев.

Урегулирование конфликта интересов:

В случае совместной работы близких родственников, может возникнуть конфликт интересов, что может повлечь противоречие между личными интересами лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий. Кроме того, такая ситуация образует коррупционный риск.

При проведении Анализа сведений, имеющихся в личных делах служащих фактов совместной работы близких родственников не установлено.

Рекомендации: инспекторам по кадру принять меры по своевременному укомплектованию вакантных должностей. В целях повышения качества кадрового состава, согласно квалификационных требований по определению уровня подготовки и деловых качеств, рассмотреть вопрос о создании конкурсной комиссии на занятие вакантной должности по программе «Енбек».

Премирование сотрудников. В соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» (далее – *Постановление 1193*) директору Центра предоставлено право премировать сотрудников.

В период с января по июль 2024 года выдано 5 премий, из них в честь государственных праздников 4 в честь национального праздника 1.

При премировании работников в Центре применяются условия премирования в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 августа 2001 года N 1127 (далее – *Постановление 1127*), где премирование работника не производится:

- 1) при наличии у него не снятого дисциплинарного взыскания;
- 2) проработавшего в соответствующем органе менее одного месяца;
- 3) в период прохождения испытательного срока.

Рекомендации:

Усилить контроль по принятию специалистов в соответствии с действующими утвержденными требованиями к квалификации на занятие должностей.

Руководству проводить регулярный мониторинг по соблюдению и недопущению норм действующего трудового законодательства Республики Казахстан.

Оказание специальных социальных услуг.

В соответствии со Стандартом утвержденных приказом заместителя премьер-министра-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан за № 263 от 29.06.2023г. и приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 августа 2018 года № 379 Центр предназначен для круглосуточного постоянного проживания лиц с инвалидностью первой, второй групп и престарелых лиц, достигших пенсионного возраста (далее -получатель услуг) , не способных самостоятельно себя обслуживать и нуждающихся по состоянию здоровья в оказании специальных социальных услуг в условиях стационара.

Прием в Центр и прекращение предоставления специальных социальных услуг проводится в соответствие с Стандартом вышеуказанным услугополучателям.

Всем услугополучателям оказываются 7 видов специальных социальных услуг: социально-бытовые, социально-медицинские, социально-психологические, социально-трудовые, социально-культурные, социально-экономические и социально-правовые услуги.

В период с января 2024 года по июль 2024 года предоставление специальных социальных услуг прекращено 26 получателям услуг. Из них: по заявлению услугополучателей 5 человек,

умерло 21 человек,

Прибывшие в КГУ «Центр социальных услуг «Шанырак»- 36 человек

Вместе с тем, анализ показал, что в основном услугополучатели отчисляются по основаниям, а именно:

1) при систематическом (более трех раз) нарушении Правил внутреннего распорядка, в том числе, проносе и употреблении алкоголя;

Рекомендации:

Усилить работу с услугополучателями Центра, проведение пропаганды здорового образа жизни, психопрофилактической работы, вовлечение услугополучателей в досуговые мероприятия, привлекать к участию в культурно-патриотических мероприятиях. Ответственные лица – музыкальный руководитель и культ-организатор.

Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности.

Работа по противодействию коррупции.

План по противодействию коррупции на 2024 год разработан. Проведены правовой всеобуч по соблюдению сотрудниками Центра Закона РК « О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года №410-V, Закон Республики Казахстан: «О государственных закупках»

Рекомендации:

Принять меры по разработке и по активизации Плана по противодействию коррупции на 2024 год и реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 г.г.

Освоение и распределение бюджетных и финансовых средств.

Фактическое освоение за анализируемый период составляет 99%. На 01 декабря 2023 года кредиторской задолженности по заработной плате и перечислению налогов не имеется.

Общий расход по Центру в анализируемый период использован по назначению.

Приобретение товаров, работ, услуг, необходимых для обеспечения функционирования Центра осуществляется на веб-портале государственных закупок в соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных закупках»

Анализ годового плана государственных закупок на 2024 года показал, что план состоит из 336 лотов, из них закуп проведен следующими видами государственных закупок:

открытый конкурс 5,

второй этап конкурса с использованием рамочного соглашения-6.

запрос ценовых предложений,-62

из одного источника путем прямого заключения договора-4

электронный магазин -253.

Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам определенных коррупционным рискам, определенным по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков

КГУ «Центр социальных услуг «Шанырак» Управления занятости и социальных программ города Алматы

№	Должность, подверженная коррупционному риску	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски	Коррупционные риски	Уровень коррупционных рисков
1	Директор	Должностное лицо исполняющее организационно-распорядительные функции в Учреждении	Конфликт интересов, связанные с превышением/злоупотреблением должностными полномочиями	высокий
2	Заместитель директора по	Обеспечивает координацию	Возможность влияния на работу сотрудников,	высокий

	социальной работе	деятельности социального блока	используя свое служебное положение	
3	Заместитель директора административно-хозяйственной работе	В части ведения хозяйственной деятельности учреждения	Возможность влияния на деятельность сотрудников используя свое служебное положение	высокий
4	Заведующая медицинским отделением.	Обеспечивает координацию деятельности медицинского блока	Коррупционные риски, связанные с хозяйственной деятельности учреждения, используя свое служебное положение	высокий
5	Главный бухгалтер	Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	Возможность включения в бюджетную заявку сведений, влияющих на увеличение выделяемых средств.	высокий
6	Менеджер по государственным закупкам	Организация и проведение государственных закупок,	Конфликт интересов. Возможность произвольного планирования, ограничение конкуренции, отклонение заявок по формальным основаниям.	высокий

Зам. директора



Казыханов М.С.